**Дополнения и изменения в образовательную программу**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование образовательной программы** | **Дата регистрации в Реестре** | **Дата обновления паспорта образовательной программы** | **Дополнения и изменения в образовательную программу** |
| **6B04102 Менеджмент** | 22.10.2019 | 27.06.2023 | 1. Удалена из учебного плана 1 дисциплина цикла ООД КВ: Основы безопасности жизнедеятельности и охрана труда.
2. Добавлены в учебный план 2 дисциплины цикла ООД КВ: Экология и основы безопасности жизнедеятельности, Основы научных исследований.
3. Дисциплина История учений менеджмента перенесена из цикла БД ВК в цикл БД КВ, кол-во кредитов изменено на 3.
4. Дисциплина Введение в специальность перенесена из цикла БД КВ в цикл БД ВК, кол-во кредитов изменено на 4.
5. Удалена из учебного плана 2 дисциплины цикла БД КВ: Основы бухгалтерского учета, Бухгалтерский учет и аудит.
6. Добавлена в учебный план 2 дисциплины цикла БД КВ: Математика в экономике, Основы учета и калькулирования.
7. Изменены кредиты по дисциплине цикла БД ВК Макроэкономика с 5 кредитов на 6.
8. Удалены из учебного плана 2 дисциплины цикла ПДКВ: Экономический и финансовый анализ, Управленческий анализ.
9. Внесены коррективы в описание дисциплин с сохранением результатов обучения: Основы бизнеса; Национальная экономика; Minor 2 Анализ данных и бизнес-планирование
 |
| 24.07.2024 | 1.Удалена из учебного плана 1 дисциплина цикла ООДКВ: Экология и устойчивое развитие2. Внесены коррективы в название дисциплины цикла ООДКВ: вместо «Основы экономики, лидерства и инновационного предпринимательства» - «Основы экономики и предпринимательства»3. Добавлена дисциплина в цикл ООДКВ «Основы финансовой грамотности»4. Удалена из учебного плана 1 дисциплина цикла БДВК: «Введение в специальность»5. Дисциплина «Математика в экономике» перенесена из цикла БДКВ и в цикл БДВК 6. Удалена из учебного плана дисциплина цикла БДКВ «Статистика»7. Дисциплина «Микроэкономика» перенесена из цикла БДКВ и в цикл БДВК 8. Дисциплина «Основы учета и калькулирования» перенесена из цикла БДКВ и в цикл БДВК, кол-во кредитов изменено на 4.9. Удалены из учебного плана 2 дисциплины цикла БДКВ «История учений менеджмента», «Основы бизнеса»10. Дисциплина «Введение в финансы» перенесена из цикла БДКВ и цикл БДВК11. Удалена из учебного плана дисциплина цикла БДКВ «Страхование»12. Изменены кредиты по дисциплине цикла БДВК Менеджмент с 3 кредитов на 513. Удалены из учебного плана 2 дисциплины цикла БДКВ «Проектный менеджмент», «Руководство и мотивация»14. Дисциплина «Управление проектами» перенесена из цикла ПДКВ в цикл ПДВК 5 15. Дисциплина «Управление рисками» перенесена из цикла ПДКВ и в цикл ПДВК. кол-во кредитов изменено на 3.16. Изменены кредиты по дисциплинам цикла БДКВ «Менеджмент в торговле», «Педагогический менеджмент» с 3 кредитов на 5.17. Внесены коррективы в описание дисциплины «Цифровая экономика»18. Внесены коррективы в описание дисциплины Майнер "Анализ данных и бизнес-планирование"19. При разработке ОП использованы три проф.станадарта:  1) «Общее управление человеческими ресурсами» (Трудовая функция 1:Разработка и реализация HR стратегии в РО2, РО9; Трудовая функция 2:Поиск и подбор персонала в РО7, РО10; Трудовая функция 4:Управление эффективностью деятельности в РО5) 2) «Менеджмент качества» (Трудовая функция 1:Работы по управлению качеством эксплуатации продукции в РО1, РО9) 3) «Риск менеджмент» (Трудовая функция 1:Анализ и оценка рисков в РО2) |
| 16.07.2025 | 1. Профессиональные стандарты («Финансовый менеджмент», «Управление проектами»), применяемые при обновлении ОП не включены в career.enbek.kz.1) «Финансовый менеджмент»- Карточка профессии «Финансовый менеджер»:Трудовая функция1: Организация финансирования деятельности фирмы в РО3, РО4,РО11;2) «Управление проектами»:  - Карточка профессии «Менеджер проектов»: Трудовая функция1: Управление интеграцией проекта в РО6, РО1, РО2; 2. Ценности инклюзии отражены в дисциплинах цикла ООД «Психология», «Социология», цикла ООД КВ «Основы экономики и предпринимательства», где рассматриваются вопросы равных прав, толерантности, инклюзии, роли международных организаций в поддержании мира и устойчивого развития, а также инклюзивного бизнеса как инструмента социальной и экономической интеграции уязвимых групп населения. 3. Принципы устойчивого развития отражены в дисциплинах цикла ООД и ПДВК:  «Культурология» способствует достижению ЦУР 4 – «Качественное образование», рассматривая культуру как основу устойчивого развития, справедливого и инклюзивного образования, а также поощрения непрерывного обучения на протяжении всей жизни. «Политология» ориентирована на реализацию ЦУР 16 – «Мир, правосудие и эффективные институты»; «Физическая культура» способствует достижению ЦУР 3 – «Хорошее здоровье и благополучие», обеспечивая развитие культуры здоровья, физической активности и профилактики заболеваний; «Информационно-коммуникативные технологии» способствуют достижению ЦУР 4 – «Качественное образование» через формирование цифровой грамотности и развитие навыков, необходимых для обучения в условиях цифровой среды; ЦУР 8 – «Достойная работа и экономический рост» благодаря подготовке кадров для цифровой экономики; ЦУР 9 – «Индустриализация, инновации и инфраструктура» посредством освоения ИКТ как основы технологического развития; и ЦУР 10 – «Сокращение неравенства» за счёт расширения равного доступа к цифровым знаниям и технологиям. «Основы финансовой грамотности» способствует учету приоритетов устойчивого развития: ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост» — через развитие финансовой грамотности, предпринимательского мышления и осознанного профессионального выбора; ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство» — через формирование ответственного финансового поведения, планирования расходов и потребительской ответственности. «Экология и основы безопасности жизнедеятельности» (ЦУР 6,12,13,15) способствует формированию экологического мышления и культуры безопасности, охватывает задачи, соответствующие глобальным целям: охрана здоровья, чистая вода, климатическая устойчивость, рациональное потребление и сохранение экосистем. «Основы права и антикоррупционной культуры» (ЦУР 5,16,17) способствует достижению глобальных целей устойчивого развития, таких как гендерное равенство, укрепление правовых институтов, обеспечение справедливости, развитие партнёрства и эффективного управления.  «Разработка управленческих решений» (ПДВК) способствует достижению ЦУР 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура». 4. Компетенции в области искусственного интеллекта реализуется через дисциплину «Цифровая экономика» (БДКВ), где изучаются возможные сценарии взаимодействия искусственного интеллекта и экономики.5. Внесены коррективы в описание дисциплин «Тайм-менеджмент» (ПДВК), «Разработка управленческих решений» (ПДВК) с сохранением имеющихся результатов обучения. 6. Внесены коррективы в РО2:  Старая редакция: «Аргументировать оценку управления рисками, направлений развития производственного менеджмента, генерировать полученные навыки в развитие инновационного потенциала предприятия, реализацию управленческих решений и методов тайм-менеджмента» Новая редакция: «Аргументировать оценку управления рисками и направления развития производственного менеджмента, генерируя полученные навыки в развитие инновационного потенциала предприятия при реализации управленческих решений и эффективного тайм-менеджмента с учетом принципов устойчивого развития»7. Внесены коррективы в РО6:  Старая редакция: «Использовать знания цифровой экономики, приемы анализа и проектного менеджмента для обоснования выбора наиболее эффективного предпринимательского проекта, а также выявления различных факторов на результативные показатели с целью развития отраслей национальной экономики.» Новая редакция: «Использовать знания цифровой экономики, приемы анализа, технологии искусственного интеллекта и проектного менеджмента для обоснования выбора наиболее эффективного предпринимательского проекта, а также выявления различных факторов на результативные показатели с целью развития отраслей национальной экономики»8. Внесены коррективы в РО7.  Старая редакция: «Организовать последовательность построения кадровой политики организации с использованием креативного мышления и творческого подхода к анализу стрессовых ситуаций с целью диагностирования проблем корпоративного управления организацией и ее персоналом» Новая редакция: «Способен организовать последовательность построения кадровой политики организации с применением креативного мышления и творческого подхода к анализу стрессовых ситуаций, с учётом принципов инклюзии и разнообразия персонала, для диагностирования проблем корпоративного управления». |